



Test de Motivation PRISM

Analyser les sources de motivation au travail

Test de motivation PRISM établit une hiérarchisation des leviers de motivation d'une personne tout en indiquant son degré de satisfaction sur chacun d'eux.



72 questions



20 à 25 minutes



Français



Salariés, demandeurs d'emploi

OBJECTIFS

- Recrutement
- Évaluation interne
- Actions de prévention des risques psychosociaux

POINTS FORTS

- Contrôle de la désirabilité sociale
- Identification des points de satisfaction au travail
- Existe en version courte (partie motivation uniquement)

DÉTAILS DES RÉSULTATS

L'analyse du profil s'appuie sur 12 dimensions de motivation

- Rémunération
- Pouvoir
- Statut
- Ambiance
- Contact
- Compétences
- Loisirs
- Flexibilité
- Intégrité
- Utilité
- Déplacement
- Dépassement

La satisfaction est mesurée à l'aide de ces mêmes dimensions.



Exemple de question

Pour qu'un emploi me plaise, il doit me permettre de :

- Faire de nouvelles connaissances.
- D'utiliser mes propres méthodes.
- De me déplacer.
- D'apporter mon aide aux autres.

Présentation du rapport

- Résumé du profil avec les priorités au travail
- Graphe
- Commentaires personnalisés
- Indicateurs de satisfaction

Graphe

